



# HÅLLBARHETSRAPPORT

## 2019

Jukkasjärvi holding

### SAMMANFATTNING

Denna rapport omfattar redovisning av Jukkasjärvi Holding (559106–0594) rapportering av hållbarhet enligt Årsredovisningslagen 6:10-14.

Rapporteringen omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern, Kiruna Cargo AB (556904–2053), Stenbergs Vilt AB (556900–3824) och Last och Terräng Häggroths Traktor AB (556371–4947) med 8 tillhörande fastigheter.

## Innehåll

VD har ordet.....	3
Affärsmodellen.....	4
Hållbarhetsstyrning.....	5
Våra intressenter och Väsentliga hållbarhetsfrågor.....	6
Social Hållbarhet.....	7
Ekonomisk Hållbarhet.....	12
Miljömässig Hållbarhet.....	14
Vårt bidrag till Agenda 2030.....	15

## Om rapporten

Denna rapport omfattar redovisning av Jukkasjärvi Holding (559106–0594) rapportering av hållbarhet enligt Årsredovisningslagen 6:10-14. Rapporteringen omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern, Kiruna Cargo AB (556904–2053), Stenbergs Vilt AB (556900–3824) och Last och Terräng Häggroths Traktor AB (556371–4947) med 8 tillhörande fastigheter.

Jukkasjärvi Holding bedriver ingen egen verksamhet och Kiruna Cargo AB bedriver containerlastning som motsvarar knappt 1% av koncernens omsättning. Stenbergs Vilt AB bedriver slakteri och försäljning av viltkött som motsvarar mindre än 1% av koncernens omsättning.

Huvuddelen av koncernens verksamhet bedrivs i Last och Terräng Häggroths Traktor AB. Därav kommer denna rapport att fokusera på de icke-finansiella risker som är relevanta för detta dotterbolag. Utöver de risker som beskrivs i denna rapport så har företaget inte identifierat några ytterligare icke-finansiella risker som är relevanta för verksamheten och som skall beskrivas i denna rapport. Det är tredje gången som företaget upprättar en hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen 6:10-14.

Styrelsen lämnar härmed hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12-31

## VD har ordet

LTH AB är ett familjeföretag som har den huvudsakliga verksamheten inom gruvindustrin i Kiruna, Svappavaara och Kaunisvaara. Uppdragen omfattar olika typer av maskin- och transportarbeten. Vi utför också alla slags mark- och anläggningsarbeten, samt rivning, sanering och återvinningsarbeten. Vår verksamhets miljöpåverkan är stor och LTH har en viktig roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle. Vi arbetar medvetet och långsiktigt med att minska vår egen och våra kunders miljöpåverkan och vi gör det i samverkan med maskin- och fordonsleverantörerna.

Att göra goda ekonomiska resultat är viktigt för allt företagande men för oss är det viktigt att det görs hållbart och långsiktigt. I vår omvärldsanalys så ser vi att vår verksamhet framför allt kommer att påverkas av två megatrender. Ett alltmer digitalt baserat och automatiserat maskin- och transportsystem samt att kraven på fossilfrihet och minskade utsläpp skärps. Vi ser att det ställs större krav från olika aktörer att transportsystemets klimatpåverkan ska minska och att de fossila drivmedlen fasas ut. De politiska styrmedlen är en förutsättning för denna omställning och utveckling och kommer att skärpas kommande år. För att vi ska klara av denna omställning så jobbar vi tillsammans med våra leverantörer

för att erbjuda våra kunder en hållbar leverans av de olika tjänster vi förväntas utföra.

LTH är en stor arbetsgivare som sysselsätter många kommunmedborgare och vi jobbar aktivt för att vara med och skapa ett än mer attraktivt samhälle som gör att fler väljer att flytta hit då vi och många fler arbetsgivare har behov av arbetskraft för att fortsatt kunna utvecklas. Bland annat så genomförde vi och 5 maskinleverantörer en aktivitet under Kirunafestivalen som innebar att föreningslivet fick vara med och dela på en betydande summa pengar för deras viktiga verksamhet.

Under 2019 så startade vi upp ett chefs- och ledarutvecklingsprogram för alla våra chefer. Det är viktigt att våra chefer får möjlighet att utvecklas i sitt ledarskap och att de får de rätta verktygen så att vi lyckas i vår strävan att bli en än mer attraktiv arbetsgivare. Ett annat beslut som vi tog under året är att satsa på ett hälsofrämjande arbete och erbjuda alla våra anställda fri träning på ett antal anläggningar.

Vi har fortsatt fullt fokus på att leva upp till våra kunders förväntningar och vi tror att vi är en del av deras lösning att skapa ett stabilt, lönsamt och hållbart företag. Vi gör det med säkerheten i fokus och med vår viktigaste resurs – våra medarbetare!



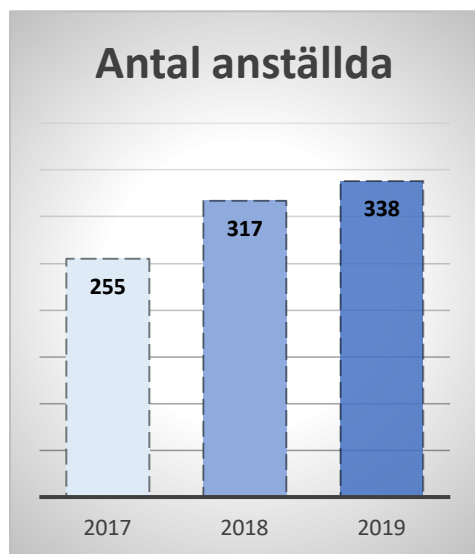
Peter Niemi  
VD LTH AB

# Affärsmodellen

## Om företaget

Jukkasjärvi Holding ägs av de tre bröderna Häggroth. Huvudkontoret finns i Kiruna och huvuddel av koncernens verksamhet bedrivs i Last och Terräng Häggroths Traktor, LTH, som arbetar med maskinentreprenader, anläggning, transporter, rivning, sanering och återvinningsarbeten. LTH är ett familjeföretag som grundades 1984 som handelsbolag för att bildas till aktiebolag 1989. Företaget har den huvudsakliga verksamheten inom gruvindustrin i Kiruna, Svappavaara och Kaunisvaara.

LTH sysselsätter idag 338 medarbetare (305 kollektivanställda och 33 tjänstemän) och maskinparken består till största delen av självägda entreprenadmaskiner och lastbilar.



Förutom våra fyra verksamhetsområden har vi även egna verkstäder för att säkra upp vår produktion som pågår större delen av dygnet.

Många av våra anställda är fackligt anslutna. Vi har en god relation med fackförbunden IF Metall, SEKO, Unionen och Ledarna och vi tillämpar kollektivavtal.

Våra kunder delas in i gruventreprenader, byggföretag och aktörer gällande stadsomvandling. Vi arbetar vanligtvis efter flerårskontrakt. Våra stora leverantörer består av maskinleverantörer, bränslebolag samt leverantörer av däck.

Vårt mål med verksamheten har alltid ett långsiktigt perspektiv och värdeskapande. För att klara våra uppdrag och för att fortsätta utvecklas framåt behöver vi en hållbar fordonspark och en hållbar ekonomi. Men viktigast av allt är våra engagerade medarbetare som med sina erfarenheter och kunskaper gör LTH Traktor till det företag det är i dag.



Vi har ett samarbete med andra kollegor i branschen och tar vid behov hjälp av andra entreprenörer. Endast ett fåtal av våra leverantörer levererar tjänster till den interna driften, så som IT-konsulter och viss revisionstjänst.

Vi står idag inför intressanta utmaningar och arbetsuppgifter och vi arbetar ständigt med ett fokus på hållbarhet, arbetsmiljö, miljö och kvalitet. Målet är att behålla leveranssäkerheten och förtroendet mot våra kunder och att stärka vår konkurrensförmåga på den dynamiska marknad där vi verkar.

## Värdegrund

LTH är familjeföretaget med personligt engagemang hos varje medarbetare och vi är ledande vad gäller kvalitet på utförda arbeten. Vi tar snabba, effektiva beslut och arbetar aktivt och förebyggande mot vår nollvision gällande olyckor. Vi står för ordning och reda. Hos oss känner alla i bolaget en yrkes stolthet för det man bidrar med. Vi är de anställdas förstaval och det självklara valet för personer som söker anställning inom branschen. Tillsammans skapar vi en attraktiv arbetsplats.

## Hållbarhetsstyrning

Vi strävar efter att ha stolta medarbetare, nöjda kunder och en stabil ekonomi. Vi arbetar alltid med fokus på ständiga förbättringar med syfte att utveckla företaget och medarbetarna på så sätt att våra projekt kan genomföras och följas upp till kundernas fulla belåtenhet och enligt vår omgivnings förväntan.

LTH har ett ledningssystem för kvalitet, miljö samt arbetsmiljö vilket innebär att vår projektstyrning, genomgångar och kontroll samt dokumenthantering sker enligt fastställda rutiner. Vid genomförande av projekt värderar vi miljöhänsyn och hushållning med resurser. Systemet följer kraven i kvalitets-standarden ISO 9001 och miljöstandarden ISO 14001 samt Arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1.

Utöver vårt ledningssystem har vi policys som ska verka för att styra företaget i rätt riktning och vägleda våra medarbetare att dagligen ta ansvarsfulla beslut. Under året har en Hållbarhetspolicy upprättats som behandlar ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande. Där ingår ställningstagande gällande affärsetik, korruption, mänskliga rättigheter, diskriminering, kränkande särbehandling mm.

Detta år fick LTH Traktor AB en ny VD och företagets tidigare VD ingår numera i styrelsen för att sköta koncernens övergripande frågor som avser fastigheter, strategiskt inköp och försäljning.

Styrelsen ansvarar för hållbarhetsrapporten. HR och Hållbarhetsansvarig har det övergripande ansvaret för samordning och styrning av hållbarhetsfrågorna och driver även dessa frågor i ledningsgruppen. Det yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågorna i koncernen har respektive bolags VD.

2019 års hållbarhetsrapport är vår tredje redovisning. Rapporten följer det finansiella året och offentliggörs samtidigt som årsredovisningen.

### Utförda aktiviteter 2019

- Ny VD
- Ny organisation
- Upprättat Hållbarhetspolicy

### Prioriterade aktiviteter 2020

- Nytt digitalt ledningssystem

## Våra intressenter och väsentliga hållbarhetsfrågor

För att få en förståelse för vilka aktörer i samhället som vi påverkar med vår verksamhet, och som påverkar oss med sitt inflytande har företagets ledningsgrupp identifierat vilka våra intressenter är. Våra medarbetare betraktas som vår viktigaste intressentgrupp. Utan dem kan vi inte genomföra våra uppdrag. Vid sidan om våra anställda har vi våra kunder, leverantörer, samarbetspartners, myndigheter och inte minst vårt lokalsamhälle.



Vår dialog med våra intressenter har under 2019 främst skett muntligt men även via enkätundersökning till våra medarbetare. Resultatet av vår intressentdialog tillsammans med en intern riskinventering och framtidsspaning har vi haft möjlighet att göra en väsentlighetsanalys där vi identifierar vilka frågor som är väsentliga för oss. Alla hållbarhetsfrågor är viktiga, men för att kunna göra skillnad gäller det att identifiera de områden där vi har störst social, ekonomisk och miljömässig påverkan.

I följande avsnitt redogör vi för varför dessa områden är väsentliga för oss och hur vi hanterar dem i vår verksamhet. I denna hållbarhetsrapport har vi lagt mest fokus på de mest väsentliga områdena, dvs den mörkare blå rutan i vår väsentlighetsanalys.



## Social hållbarhet

*LTH's medarbetare är företagets viktigaste tillgång, utan dem kan vi inte utföra våra uppdrag. Vi strävar alltid efter en arbetsplats där var och en ska trivas, må bra och arbeta med ansvar och säkerhet i fokus.*

## Hållbar arbetsplats

För oss är en hållbar arbetsplats ett arbete du trivs och mår bra på. Att du kan arbeta med säkerhet i fokus. Nedan beskriver vi områden som är viktiga för oss och som vi arbetar kontinuerligt med.



## Arbetsmiljö

Vår målsättning är att skapa en säker och trygg arbetsmiljö där vi förebygger risker, tillbud och olyckor samt att skapa delaktighet bland alla anställda i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi strävar ständigt efter att ha en öppen dialog på arbetsplatsen där arbetsledningen alltid finns på plats för att fånga upp eventuella avvikelser eller problem.

## Utförda Aktiviteter 2019

- **Arbetsmiljöpolicy**  
Uppdaterad policy som hjälper våra medarbetare att ta ansvarsfulla beslut. Policy är godkänd av skyddskommitté och ledningsgrupp innan den verkställs.
- **Interna fordonskontroller**  
Utförts under året i syfte att arbeta förebyggande med säkerhet kring företagets fordon.
- **Hälsoprofilbedömningar**  
Utförts avdelningsvis större delen av året. Vi hann dock inte helt klart under detta år.
- **Intranät**  
Vår hemsida med integrerat intranät har utvecklats under året.
- **Information**  
Kontinuerliga personalmöten har införts i verksamheterna

Våra medarbetare ansvarar själva för att arbete utförs enligt gällande lagar, föreskrifter och rutiner och att maskiner, verktyg, utrustning och hjälpmedel används på rätt sätt. Tillbud, avvikelser och olyckor ska rapporteras. Alla på LTH har även ett gemensamt ansvar för att handleda och introducera nya medarbetare.

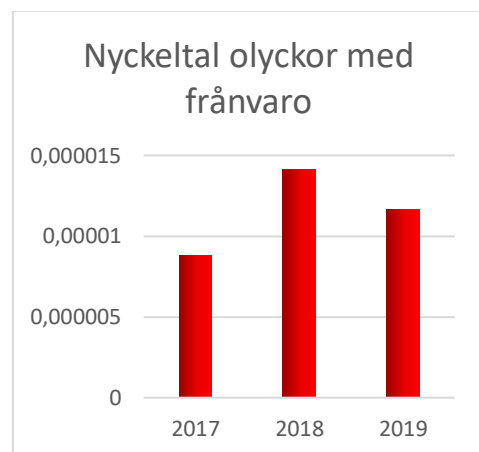
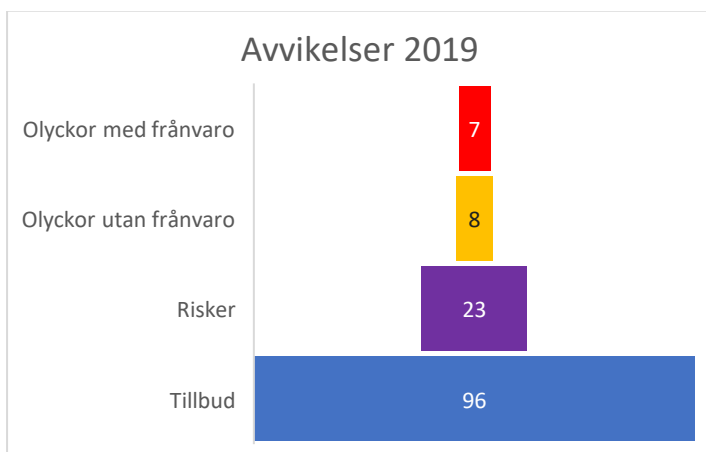
Vi säkerställer att vår arbetsplats är hållbar genom värderingar som främjar en öppen företagskultur, vår arbetsmiljöpolicy, skyddsombud, friskvårdsbidrag och genom att ha en HR- och KMA ansvarig.

Vi arbetar med friskvård och rehabilitering. Genom olika aktiviteter och friskvårdsbidrag uppmuntrar vi våra anställda att röra på sig. Gällande rehabilitering vid exempelvis långtids-sjukskrivningar arbetar vi alltid för att hitta ett sätt att anpassa arbetet för den anställda att komma tillbaka till verksamheten.



## Säkerhet

Vi arbetar systematiskt med vår arbetsmiljö genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera. Vi arbetar även med avvikelshantering där våra medarbetare rapporterar in risker och tillbud som sedan hanteras av ansvarig platschef, arbetsledare alternativt KMA-samordnare. Uppföljning sker systematiskt och vårt mål är att ha noll arbetsplatsolyckor med frånvaro. Nyckeltalet gällande olyckor har minskat i jämförelse med 2018. Vi ser att det går mot rätt håll men vi har fortfarande en bit kvar innan vi når vårt mål på noll antal olyckor med frånvaro.



**Tillbud:** Händelser som skapar problem i produktion och/eller som kunnat leda till personskada.

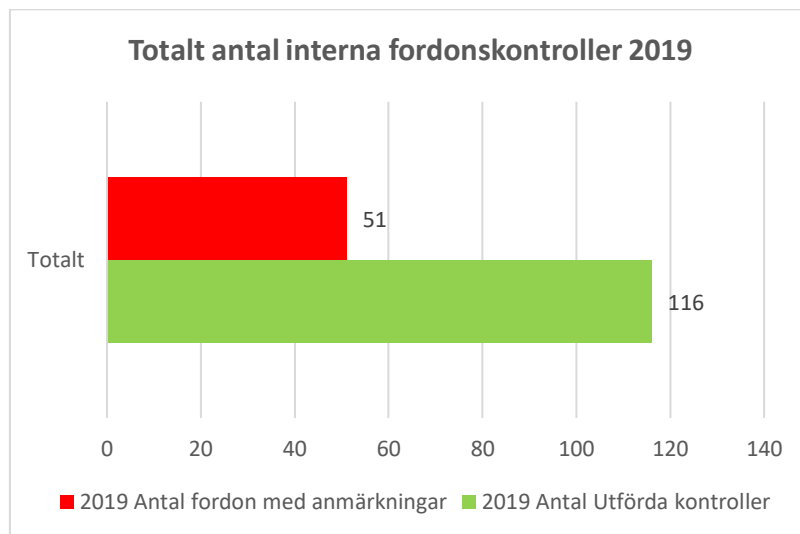
**Risker:** Om föraren ser något som kan leda till ett tillbud som kan åtgärdas proaktivt

Nyckeltalet för *olyckor med frånvaro* räknas ut genom antal olyckor/arbetade antal timmar.

Under året har vi arbetat med interna fordonskontroller. Det innebär att slumpmässigt utvalda fordon blir kontrollerade med avseende på den dagliga tillsynen som ska utföras i början av varje skift. Daglig tillsyn av fordon utföres för att säkerställa att fordon är i det skick säkerhetsmässigt vi som företag, men även våra kunder, ställer på oss.

Totalt 116 kontroller gjordes under året varvid 51 av dessa fick anmärkning. En anmärkning kan innebära alltifrån en mindre brist till en brist med högre allvarlighetsgrad. Samtliga nämnda brister har varit av lägre allvarlighet och kunnat åtgärdas inom en vecka.

Efter varje anmärkning blir förare ålagd att åtgärda brist. Är det någon allvarligare brist blir vår verkstad kontaktad för att hjälpa till. Här ser vi förbättringspotential då vi vill ha fler fordon som går igenom kontroll utan anmärkning.

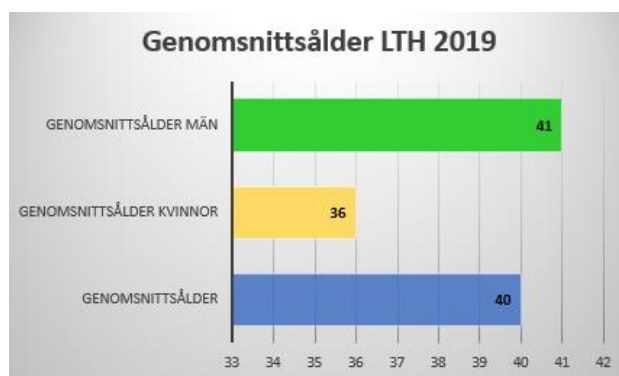
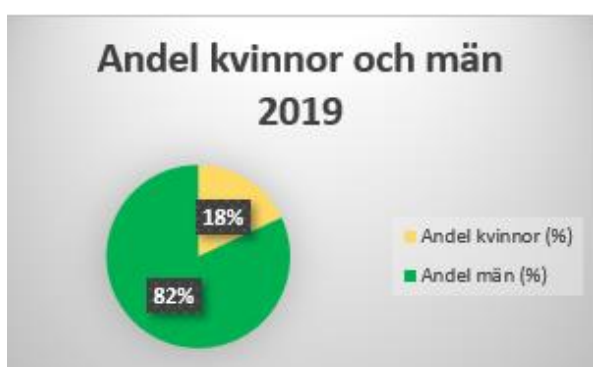


## Jämställdhet och diskriminering

LTH Traktor ska verka för att varje medarbetare ska känna gemenskapen på arbetsplatsen. Alla på LTH Traktor har ett lika värde och ska inneha förutsättningar att utföra sitt arbete. Allas insats i arbetet är betydelsefull och varje medarbetare har ett ansvar att medverka till ett öppet och vänligt klimat och en vardaglig hövlighet på arbetsplatsen.

Vi uppskattar blandade arbetsgrupper eftersom vi märker en betydande bättre stämning på företaget med en ökad mångfald i form av en blandning av kön, åldrar och etnicitet. Vid rekrytering baseras alltid våra urvalsprocesser på kompetens och personlighet och aldrig på några andra aspekter. Vi erbjuder både män och kvinnor arbetsuppgifter som gör att de kan anställas på lika villkor. Det förekommer inte könsrelaterade löneskillnader då vi följer lönesättning enligt kollektivavtal.

Under 2019 inkom en anmälan gällande sexuella trakasserier. Denna behandlades i enlighet med företagets rutin för kränkande särbehandling.

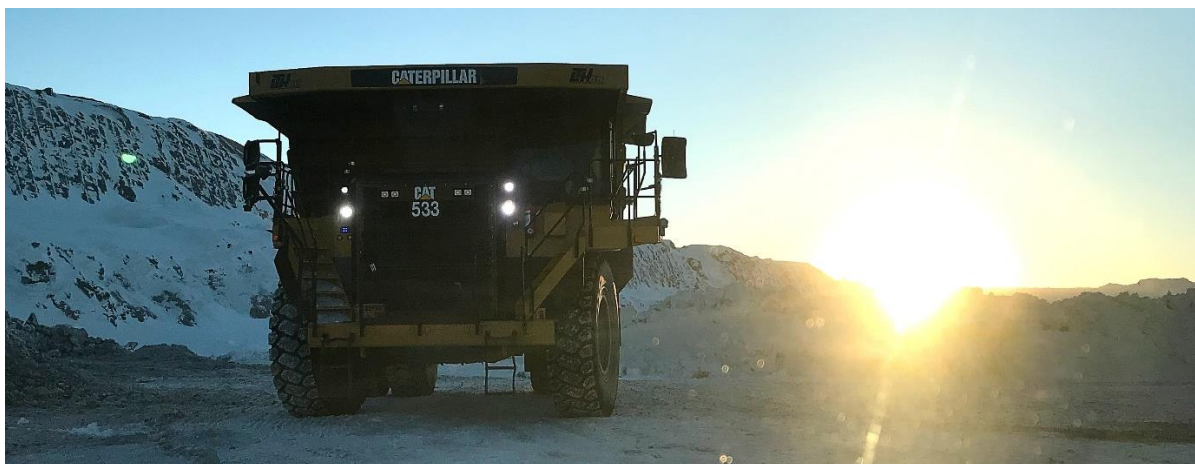


## Kompetensutveckling

Våra medarbetare är vår största tillgång. Vi strävar efter att våra medarbetare har rätt utbildning för de arbetsuppgifter de utför. Detta år har kompetensanalys utförts på företagets ledare och chefer för att bygga ihop ett ledarskapsprogram med relevant innehåll. Utbildning kommer att ske under 2020. Vår administration och berörda chefer och ledare har utbildats i vårt nya ekonomisystem. Våra förare utbildas kontinuerligt med relevanta utbildningar via vår utbildningsavdelning.

## Trafiksäkerhet

Trafiksäkerhet är något vi har i ryggraden. Vi ska alltid köra förståndigt. Genom att pryda våra maskiner och fordon med LTH:s logga ska vi alltid kunna vara stolta för hur vi utför uppdrag och tar ansvar för avvikelser. Genom vår trafiksäkerhetspolicy kommunicerar vi våra värderingar och rutiner i trafiken för våra medarbetare och alla nyanställda. Under 2020 kommer vi arbeta med att upprätta en ny trafiksäkerhetspolicy med tillhörande mål. Det är viktigt för oss att varje medarbetare känner till företagets riktlinjer och därmed blir hjälpt att ta ansvarsfulla beslut.



## Samhällsutveckling

Vi är ett stort företag i Kiruna. Därmed har vi en påverkan på samhällsutvecklingen. Dels för att vi är en stor arbetsgivare, dels genom sponsring och att vara delaktiga i den stadsomvandling som präglar Kiruna idag.

I år initierade vi en insamling med pengar från oss och våra fordonslieferantörer som vi kopplade ihop med Kirunafestivalen som är vår stads stora sommarevent. Varje deltagande leverantör tillsammans med LTH samlade två kr per festivalbesökare som sedan kommunens ideella barn och ungdomsföreningar fick ansöka pengar ifrån. Vi fick många ansökningar och de vi valde att ge pengar åt denna gång var: Badmintonklubben Fjädern, BK Winter, IF Friskis och svettis, IFK Kiruna, Iskalla ryttares förening, Kiruna Bollklubb, Kiruna IF Ungdom, Kiruna konståkningsförening, Kiruna Ridklubb, Kiruna slädhundsklubb, Nedre Soppero IK och Vittangi Sportklubb

## Prioriterade Aktiviteter 2020

- Ledarskapsprogram
- Värdegrundsarbete
- Hälsöfrämjande insatser
- Upprätta trafiksäkerhetspolicy och mål
- Sammanställning Hälsoprofilbedömningar
- Uppdatering av Policy mot kränkande särbehandling
- Uppdatering av Personalhandbok
- Lönekartläggning

# Ekonomisk hållbarhet

*Vårt kundlöfte är "Totalkvalitet rakt igenom". Genom det skapar vi långsiktiga kundrelationer där god affärsetik, ekonomisk stabilitet, kvalitet och kundnöjdhet står i fokus.*

## Affärsetik

En god affärsetik för oss är att utföra det uppdrag som vi lovat, på det sätt vi kommit överens om med beställaren. Det innefattar även att betala rätt skatt och att vi representerar företaget på ett sätt som inte kan anklagas vid en muta eller korrupsionshandling. Det är väsentligt för oss att leva upp till det vi lovar, annars skulle vi inte fortsätta att vara en viktig aktör i kommunen. Vi är ett lokalt företag med ett långsiktigt tänkande och vi har inte råd att uppföra oss på något annat sätt än affärsetiskt. Under året har vi upprättat en hållbarhetspolicy som även innefattar ställningstagande gällande ekonomisk hållbarhet. Vi har även upprättat en bilpolicy när vi införde elektroniska körjournaler i företagets personbilar.

## Ekonomisk stabilitet

Utan en ekonomisk stabilitet kan vi inte bedriva en utvecklande verksamhet och en samhällsutveckling. Ekonomisk tillväxt främjar även företagets positiva påverkan på miljö och samhälle, då det möjliggör hållbara investeringar och att resurser läggs på aktiviteter som främjar vår hållbara utveckling som företag.

Vi har arbetat med att utveckla och öka användandet av vårt inköpta arbetsordersystem. Det har visat sig vara mycket värdefullt för oss eftersom vi numera får ut faktura till kund fortare än tidigare på grund av snabbheten som digitaliseringen medför och mer hanterbara fakturaunderlag som vår administration arbetar med.

Arbetsordersystemet har även påbörjat implementeras i företagets verkstäder. Det innebär att den ansvarige tillsammans med sin personal har bättre uppföljning på maskinen eftersom alla registrerade händelser sparas i historiken. Detta underlättar även för verkstadspersonal att ta rätt beslut vid reparationer.

Under 2019 har vi inhandlat ett nytt ekonomisystem som kommer att leda till en effektivare hantering. Systemet har börjat införas i slutet av året för att växla helt över 2020. Vi valde att byta system dels för att digitalisera oss dels för att få en bättre uppföljning på respektive verksamhet.

### Utförda Aktiviteter 2019

- Uppnått vårt ekonomiska mål
- Påbörjat implementering av nytt ekonomisystem
- Utvecklat och ökat användande av arbetsordersystem
- Upprättat hållbarhetspolicy
- Upprättat Bilpolicy och elektroniska körjournaler i företagets personbilar.
- Översyn av fordonspark.

## Kvalitet på utförda uppdrag

Vårt kundlöfte är total kvalitet rakt igenom. Vi vill lämna ifrån oss utförda jobb som vi är stolta över. Vi ska leverera rätt tjänster, i rätt tid och rätt utfört. Kunden ska känna sig nöjd.

Kvalitet för oss är att anpassa oss efter våra kunders behov. Det är viktigt för att vi ska kunna vara konkurrenskraftiga. Våra största kunder ställer inte bara krav på leveransen utan även på att vi respekterar mänskliga rättigheter genom att vi skriver under deras uppförandekoder, en självklarhet för oss. Våra leverantörer måste uppfylla samma krav som våra kunder ställer på oss.

## Resurseffektivisering

Vi strävar ständigt efter att bli mer effektiva och är alltid öppna för förslag på förbättring, både från våra medarbetare och våra beställare. Kraven på resurseffektivisering ökar ständigt vilket innebär att vi måste arbeta aktivt med planering av personal och fordon. Vi arbetar ständigt med flexibilitet och nytänk vilket är ett måste för nuvarande och framtida uppdrag. Det är även ett måste för att vi ska fortsätta vara en hållbar arbetsgivare med stabil ekonomi.

## Kundfokus

Vi utför för närvarande inte kundundersökningar genom att skicka ut frågor. Vi föredrar att arbeta nära kunden vilket innebär att varje verksamhetsområde har daglig kontakt med sina beställare. Utöver det sker även regelbundna möten med respektive kund och gemensamma träffar för erfarenhetsåterföring tillsammans med kund efter avslutat uppdrag. På så vis får vi omgående veta om kunden är nöjd med vårt utförda arbete eller om det finns synpunkter på brister. Vår styrka är att vi är flexibla inom gränserna för vårt avtal och ser till att lösa de utmaningar som uppstår extremt skyndsamt.

## Investering och utveckling

Vår styrka är att vi vågar tänka nytt. Vi arbetar med att hitta lösningar som är gynnsamma för våra kunder och för oss. Vi arbetar mot ständiga förbättringar vilket även innebär att vi anpassar oss till ny teknik för att arbeta effektivt. Vi spanar på både omvärld och framtid för att hålla oss uppdaterade vad som finns och vad som är på gång på marknaden gällande fordon och resurseffektivisering gällande återvinning.

## Prioriterade aktiviteter 2020

- Höja produktivitet
- Fortsatt översyn av fordonspark.

# Miljömässig hållbarhet

*Vi ska ta ansvar för den miljö som vi är verksamma i och arbeta med ständiga förbättringar för att minska den negativa påverkan på miljön vi utgör.*

## Påverkan på miljö och klimat

Att ta ansvar för miljön och klimatet är viktigt för oss. Därför vill vi arbeta på ett sådant sätt där vi mår om vår framtid.

Vi påverkar vår miljö negativt främst genom utsläpp till luft via våra maskiner och fordon. Därför är det viktigt för oss att alltid sträva efter en fordonspark med hög miljöklass. Utöver det ska vi fokusera på effektiv transport och logistikplanering för att minska utsläpp och vara kostnadseffektiva.



Vi påverkar även vår miljö genom våra rivningsuppdrag. För att minimera spill strävar vi alltid efter en hög återvinningsgrad på rivet material. För närvarande ligger vi i genomsnitt på 96–98% återvunnet material i våra utförda uppdrag. Mest viktigt för oss handlar primärt om att vidareutveckla insatsen per avverkat tonnage med fortsatt höga återvinningstal.

Vi påverkar till viss del vår miljö med avseende på kemikaliehantering. Under året har ett mål gällande minskning av antal kemikalier tagits fram som vi arbetar vidare med under nästa år.

Läckage eller spill av bränsle, olja och kemiska produkter omhändertages fortast möjligt. Absorberingsmedel ska finnas tillgängligt i alla våra verkstäder och i varje fordon.

Vårt avfall hanterar vi med prioritet på kretsloppstänkande. Vi återvinner och sorterar avfall i märkta kärl som finns placerade i våra verksamheter. Det vi kan återvinna i den egna verksamheten ser vi som en fördel, till exempel fordonsdelar. Vissa produkter hämtas upp av leverantören, ett exempel är däckleverantörer som samlar upp gamla däck.

### Utförda aktiviteter 2019

- Optimera återvinningsgrad på avfall vid rivning.
- Förnyad maskinpark.
- Definierat mål för kemikalieminskning.








## Prioriterade aktiviteter 2020

- Energikartläggning gällande fastigheter
- Omvärldsbevakning av innovativ teknik med avseende på återvinning av avfall
- Minska antal kemikalier med 25%
- Definiera ett mål för minskat koldioxidutsläpp
- Omvärldsbevakning av nya maskiner med hybridteknik alternativt eldrift.

## Vårt bidrag till Agenda 2030

Hur bidrar LTH Traktor AB till FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen?

Alla 17 mål och 169 delmål är lika viktiga, men vi har valt att adressera fem av målen och sju av delmålen, se sid 15. Med detta strävar vi efter att kunna ge vårt bidrag till Sveriges möjlighet till måluppfyllelse, genom att ansvara för de områden där vi kan göra störst skillnad.

SOCIAL	<p><b>3</b> GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p> 	3.9 Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar	Vi bidrar till minskad risk för sjukdomsfall när vi arbetar med att minska vårt antal kemikalier och vi byter ut de kemikalier som är hälsoskadliga.
	<p><b>8</b> ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p> 	8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla	Vi strävar efter en blandning av män och kvinnor i företaget. Vi har jämställda anställningsvillkor och uppmuntrar såväl kvinnor som män att ta ut förräldraledighet.
	<p><b>8</b> ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p> 	8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla	Medarbetarundersökningar, friskvårdssatsningar, systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga skador i arbetet.
EKONOMISK	<p><b>8</b> ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p> 	8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt	Vi erbjuder arbetstillfällen med anständiga arbetsvillkor i Norrbotten och bidrar till levande samhällen och ekonomisk välbefinnande.
	<p><b>9</b> HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p> 	9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet	Kontinuerligt uppdaterad fordonspark med bättre miljöprestanda som bidrar till lägre bränslekostnad. Via arbetsordersystem har vi bättre kontroll över vårt flöde.
MILJÖ	<p><b>7</b> HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p> 	7.3 Fördubbla ökningen av energieffektivitet	Kontinuerligt uppdaterad fordonspark med bättre miljöprestanda.
	<p><b>12</b> HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p> 	Hållbar användning	Vi återanvänder och renoverar det vi kan så länge det är ekonomiskt rimligt.