

Hållbarhetspolicy

Med vårt engagemang levererar vi hållbara, flexibla tjänster med högsta kvalitet inom maskin- och transportarbeten, mark- och anläggningsarbeten, samt rivning, sanering och återvinning. Vi arbetar långsiktigt där vi ständigt utvecklar och förbättrar vår verksamhet. Vår policy integrerar miljö, personal och sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och anti-korruption och är vägledande i allt arbete. Vi ska uppfylla de lagar och krav vi berörs av.

Vi strävar mot våra hållbarhetsmål som innebär att vi minimerar negativ miljöpåverkan, att vi når vår nollvision gällande olyckor med frånvaro. Vi har nöjda medarbetare och kunder och alltid noll tolerans gällande kränkande särbehandling.

Syftet med policyn är att ge vägledning till samtliga inom företaget hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas och vilka värderingar vi står för. Företagets chefer ansvarar för att alla anställda har kännedom om policy men det ligger på individens ansvar att följa den.

Följande gäller på LTH AB och Kiruna Cargo:

- ✓ Vi har ett långsiktigt perspektiv på vår verksamhet där främsta förutsättningen för fortlevnad är företagets konkurrenskraft och lönsamhet. Resurser sköts så att företagets framtid säkras och vi tar ansvar inför ägarnas uppsatta finansiella mål.
- ✓ God affärsetik för oss är att utföra det uppdrag vi lovat på det sätt vi kommit överens om med kund. Våra affärer ska bedrivas affärsetiskt och vi tar avstånd från alla former av korruption.
- ✓ Vi levererar kvalitet på våra utförda arbeten genom kundkrav, kompetens, egenkontroll och ständig riktning mot utveckling och förbättringar.
- ✓ Vi arbetar för en säker arbetsplats med god arbetsmiljö genom systematiskt arbetsmiljöarbete som bygger på delaktighet och ansvar från alla medarbetare. Våra arbetsplatser ska vara trygga och fri från kränkande särbehandling, alkohol och droger. Vi arbetar för en god organisatorisk och social arbetsmiljö med långsiktigt friska medarbetare.
- ✓ Vi verkar för att förbättra sociala förhållanden och mänskliga rättigheter inom de områden där vi verkar, främst genom värdegrundsinnsatser riktade mot vår personal. Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete. Medarbetarna har full rätt att gå med i eller avstå från att gå med i fackliga organisationer. Diskriminering får inte förekomma på våra arbetsplatser.
- ✓ Med sponsring till idrott, kultur och lokala evenemang bidrar vi till ett hållbart och attraktivt samhälle för nuvarande och framtida medarbetare.
- ✓ Vi arbetar aktivt med att utveckla Kiruna kommun genom samverkan och engagemang med samhället och näringslivet. Detta ser vi som en nödvändighet för överlevnad.
- ✓ Vi har bestämt oss att bli en fossilfri leverantör av våra tjänster. Vi gör vad vi kan här och nu genom att sträva efter högsta miljöklass på fordon, effektiv planering av transporter tillsammans med nyttjande av ekonomiskt försvarbara alternativ som reducerar utsläpp minskar vår negativa inverkan på miljön. Kretsloppstänkande och översyn av miljöfarliga kemikalier är en självklarhet.



Peter Niemi, VD

