



Verksamhet/Projekt	Upprättad av	Datum
Pandemi Coronavirus 2020	Simon Raattamaa, Tom Johansson, Erik Lindmark, Andreas Lindmark, Jens Rätty, Thomas Keskitalo, Mikael Ingman, Mats Helin, Eva Stålnacke, Peter Niemi	2020-03-23, 2020-03-30, 2020-04-02, 2020-04-03, 2020-05-13, <a href="#">2020-07-28</a>

Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>Gemensamma risker (gäller alla avdelningar och medarbetare på LTH)</b>							
Smittspridning	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Prioritera arbetsuppgifter och Identifiera nyckelpersoner, utse ersättare.	VD, PC	2020-03-23
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Stanna hemma om sjuk. Även vid mindre symtom. 48h friska timmar i hemmet innan man kommer tillbaka till arbete.	Alla	2020-03-10
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Tvätta händer ofta, nys i armveck, rör ej ögon/näsa/mun, undvik fysisk kontakt, håll minst en meters avstånd till varandra.	Alla	Löpande
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	1	2	2	Resor, lägre prioriterade möten ställs in tillsvidare.	Alla	Löpande
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	2	6	Arbeta hemifrån: Varje verksamhet bedömer och styr själv huruvida det är möjligt och om behov finns.	VD, PC, HR	Löpande
	Smittspridning pga folksamling	3	3	9	Varje medarbetare måste ta ansvar och hålla avstånd till andra personer. Raster och pauser planeras, om möjligt, så inte alla samlas samtidigt i personalutrymmen.	Alla	Löpande

	Smittspridning pga folksamling	2	3	6	Utbildningarna i vår egen utbildningsavdelning ställs in på obestämd tid. Utbildning sker i första hand via web. Om det inte är möjligt är fysisk utbildningar ok förutsatt att folkhälsomyndighetens rekommendationer efterlevs.	VD, HR	2020-05-13
Riskgrupper	Riskgrupper ska iaktaga extra försiktighet.	3	3	9	Den som vet med sig att man tillhör en riskgrupp bör kontakta sjukvård för rådgivning. Meddela även PC alt AL så även arbetsgivare har kännedom.	Alla	Löpande
Minskade arbetstillfällen	Minskat antal uppdrag leder till minskad intäkt och övertalighet i personalstyrkan.	3	3	9	1. Komma överens med beställare och samordna mellan avdelningar i syfte att optimera intäktsrelaterade lösningar.	VD/PC	Löpande
					2. Statliga stödåtgärder i form av Korttids permittering	Ledningsgrupp	Ej aktuellt i dagsläget
					3. Varsel	Ledningsgrupp	Ej aktuellt i dagsläget
Psykosociala arbetsmiljöproblem	Risk för Psykosociala arbetsmiljö problem pga t.ex oro	3	3	9	Viktigt att hålla sig till fakta. Motverka ryktesspridning och håll koll på informationskällor. Dagliga samtal med personal för att känna av aktuella läget.	VD, PC, AL, HR, övriga	Löpande

Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>HR och Hållbarhetsavdelning</b>							
Smittspridning	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Alla besök till administration och lönekontor undanbedes from 20/3. Alla kontakter hänvisas till mail och telefon. Kontoret: 0980-82407, kontor@lthtraktor.se	Eva	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Bärbara datorer för hemarbete beställs 19/3 och levereras senast 2020-03-27. Administration/lönekontoret schemalägger hemarbete. Halva styrkan arbetar på kontoret andra halvan hemma from v14.	Eva, Katrin, Anna, Marita, Lena, Viktoria	2020-03-19
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Startmöten vid nyanställningar avbokas. Vi skickar ut material/ avtal till avdelningen. Övriga kontakt kan ske per telefon.	Katrin, Anna, Marita, Lena, Viktoria	Löpande
	Risk att prioriterade arbetsuppgifter inte blir utförda pga personalbrist.	2	3	6	Högsta prio att löner utbetalas i tid och fakturering sker. Leverantörsfakturor är lägre prioriterat.	Katrin, Anna, Marita, Lena, Viktoria	Löpande
Ingen tömmer posten	Vi missar fakturor mm	2	3	6	Administrativ och lönepersonal som arbetar på konoret tömmer post.	Katrin, Anna, Marita, Lena, Viktoria	Löpande
Ingen svarar i växeln	Medarbetare kan inte kontakta kontoret.	2	3	6	Vi har en mobiltelefon 0980-82407	Alla	Löpande

Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>Entreprenad</b>							
Smittspridning	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Prioritering samhällsviktiga uppdrag. Handlingsplan finns	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Identifiera nyckelpersoner och utse ersättare. Handlingsplan finns.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Utsedda nyckelpersoner ska iaktaga särskild försiktighet. Alla berörda är informerade senast 19/3-20 om beredskap.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Utsedda personer äter och byter om hemma.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Högrisk personer äter och byter om hemma.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Säkerställa att tvättservetter eller handsprit finns i varje fordon. Handgel beställt, kommer skarven mars/april.	Peter Kauppi	
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Inventering om handsprit/ tvål finns i allmänna utrymmen. Handgel beställt, kommer skarven mars/april.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Verkstad kan eventuellt blanda egen handsprit enligt recept från Wurth.	Peter Kauppi	
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Chaufförer håller sig i hytten så mycket som möjligt. Info om detta till varje förare via sms.	Peter Kauppi	2020-03-19
	Personalbrist pga sjukdom/ symtom	3	3	9	Förare och maskinister skall endast i nödfall byta fordon.	Peter Kauppi	2020-03-19

Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>KUJ</b>							
Smittspridning	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	LKAB/LTH håller ständig kontakt om läget. LKAB/LTH prioriterar tillsammans	LKAB/ PC	Löpande
	Identifiera nyckelpersoner och utse ersättare.	3	3	9	Nyckelpersoner är drift arbetsledarna.	PC	Löpande
	Risk för minskat antal uppdrag som leder till övertalighet personalstyrka	3	3	9	Vi kör så länge Lkab inte bromsar. Korttidspermittering i värsta fall	PC	Löpande
	Risk för Psykosociala arbetsmiljö problem pga ökad arbetsbelastning	3	3	9	Lkab är fullt medvetna om att vi i värsta fall inte klarar av att genomföra alla arbeten i tid. Vi gör det vi och personalen räcker till.	PC	Löpande
Stående maskiner/fordon pga haveri	Problem med leveranser av reservdelar	3	3	9	Tom kollar upp läget samt håller daglig kontakt med våra stora leverantörer.	PC	Löpande
Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>Svappavaara &amp; Kaunis</b>							
Smittspridning	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Prioritera arbetsuppgifter, personal.	PC, Arb-led	2020-03-23

	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Vid större personalbortfall "halva styrkan" får man i första hand lösa med omplaceringar i skiften, övetider, även ev. ändra skiftform som är mindre resurskrävande om så behövs. Vid längre tid av personalbortfall (månader,år) tar vi hjälp av inhyrd arbetskraft (resursstyrka) och ser över resurser att omfördela mellan orterna om nöden kräver.	PC	Löpande
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Tillåtet arbeta hemifrån om behov finns och kan göras	PC	Löpande
	Identifiera nyckelpersoner och utse ersättare.	3	3	9	<b>Nyckelpersoner är arbetsledning.</b> Mikael Ingman ersätts av Peter Niemi (VD). Arb-led jobbar för varandra vid behov, PC kan gå in och avlasta. (Svp: Anders Tannerdal, Julia Lindmark, Dennis Häggroth, Jesper Ter-Borch. Kaunis Thord Torneus). <b>Administration</b> ersätts av PC och adm från Kiruna vid behov.	PC	
Stående maskiner/fordon pga haveri	Problem med leveranser av reservdelar	3	3	9	Mange kollar upp läget samt håller daglig kontakt med våra stora leverantörer.	PC	Löpande

Personal i tjänst per skift (förare) (svp) ca

17

Personal i tjänst per skift (förare) (Kaunis) ca

10

Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
<b>Rivningen</b>							
Smittspridning	Identifiera nyckelpersoner och utse ersättare	3	3	9	Mats Helin och Johan Helin ersätter varandra. Mats och Johan ersätter Jan-Erik Åsling.	Mats Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Prioritering samhällsviktiga uppdrag	Mats Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Utsedda nyckelpersoner ska iakttaga särskild försiktighet. Alla berörda är informerade senast 30/3-20 om beredskap.	Mats Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Utsedda personer och högrisk personer äter och byter om hemma.	Mats Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Säkerställa att tvättservetter eller handsprit finns i varje fordon	Johan Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Inventering om handsprit/ tvål finns i allmänna utrymmen	Johan Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Verkstad kan eventuellt blanda egen handsprit enligt recept från Wurth.		
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Ökad städning av kontor och övriga lokaler bör ses över.	Johan Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Chaufförer håller sig i hytten så mycket som möjligt. Info om detta till varje förare via sms.	Johan Helin	2020-03-20
	Risk för Personalbrist pga sjukdom/symtom	3	3	9	Förare och maskinister skall endast i nödfall byta fordon.	Johan Helin	2020-03-20
Smittspridning på Entreprenörsboende	Risk för smittspridning i boende pga gemensamma utrymmen.	3	3	9	Utgångspunkt är att alla ska hem vid misstanke om corona	Johan Helin	Löpande

		3	3	9	Finns ingen möjlighet till hemresa, används andra tillgängliga boenden inom verksamheten i syfte att isolera.	Johan Helin	Löpande
		3	3	9	Vid misstänkt smitta saneras gemensamma utrymmen direkt.	Johan Helin	Löpande
Risk	Förklaring	Sannolikhet	Konsekvens	Risk (S*K)	Åtgärder	Ansvar	Åtgärdat
LTH boendet Kiruna							
Smittspridning	Risk för Smittspridning på personalboendet pga gemensamma utrymmen.	3	3	9	Åk hem vid uppvisande av symtom och vid sjukdom. Även vid mindre symtom. 48h friska timmar i hemmet innan man kommer tillbaka till arbete.	Alla boende	Löpande
	Risk för Smittspridning på personalboendet pga gemensamma utrymmen.	3	3	9	Tvätta händer ofta, nys i armveck, rör ej ögon/näsa/mun, undvik fysisk kontakt	Alla boende	Löpande
	Risk för Smittspridning på personalboendet pga gemensamma utrymmen.	3	3	9	Ovan information går ut via sms till hotellboende.	Ronny Häggroth	2020-03-20



## Riskvärdering

En riskvärdering av inventerade arbetsmoment och arbetsområden utförs med utgångspunkt från deras sannolikhet att inträffa och konsekvensen av att de inträffar.

**Sannolikheten** uppskattas enligt en skala 1 – 5 enligt följande:

Skala	Viktning	Beskrivning (egen värdering)
1	Osannolikt	
2	Mindre sannolikt	
3	Sannolikt	
4	Stor sannolikhet	
5	Mycket sannolikt	

**Konsekvensen** uppskattas enligt en skala 1 – 5 enligt följande:




Skala	Viktning	Beskrivning
1	Försumbar	Övergående lindriga obehag
2	Lindrig	Enstaka skadad, obehag
3	Allvarlig	Enstaka svår skada, svåra obehag
4	Mycket allvarlig	Dödsfall eller enstaka svårt skadade
5	Katastrofal	Några döda eller svårt skadade

**Risken** definieras som produkten av sannolikheten att en händelse inträffar och konsekvensen av händelsen. Uppskattad sannolikhet och konsekvens multipliceras för att erhålla riskens storleksordning.

$$\text{Sannolikhet} \times \text{Konsekvens} = \text{Risk}$$

Storleken på *risken* och behov av åtgärd framgår följande matris:

Sannolikhet	Konsekvens				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

	= Risk som kräver förebyggande åtgärd eller motsvarande. Kritiskt moment.
	= Behov av åtgärd bedöms från fall till fall
	= Ingen åtgärd krävs

Det kan även finnas anledning att åtgärda arbetsmoment eller arbetsområden som ej bedömts som kritiska, t.ex. på grund av att erfarenheter saknas eller är bristfälliga.

Arbetsprocessen sammanställs och redovisas i ledningssystemet.

Inventeringen och värderingen av arbetsmiljörisker och kritiska arbeten kompletteras och uppdateras vid behov, t ex när förutsättningar ändras.









